

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Aika 17.02.2026, klo 13:01 - 15:48

Paikka Raatihuone, Punainen sali 2. krs

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Kaupunginhallituksen konsernijaoston työsuunnitelma vuodelle 2026**
- § 4 Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n yhtiöjärjestyksen muutosten hyväksyminen**
- § 5 Tampereen Energia Oy:n ja Pirkanmaan Voimia Oy:n hallitustyön arvioinnin tulokset**
- § 6 Konserniyhtiöiden omistajastrategioiden valmistelun tilannekatsaus**
- § 7 Konserniyhtiöiden hallitusjäsenten nimeämisen valmistelutilanne**
- § 8 Jäsenen nimeäminen Y-Säätiö sr:n hallitukseen toimikaudelle 2026-2028**
- § 9 Jäsenen nimeäminen Työväen Teatterin talosäätiö sr:n hallitukseen toimikaudelle 2026-2028**
- § 10 Tiedoksi merkittävät asiat**

Lisäpykälät

- § 11 LISÄPYKÄLÄ: Jäsenten nimeäminen Suomen Hopealinjat Oy:n hallitukseen**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Saapuvilla olleet jäsenet

Helimo Matti, puheenjohtaja
Kuitu Pilvi, 1. varapuheenjohtaja
Kirjavainen Johanna, 2. varapuheenjohtaja
Haapa-aho Olga
Hiltunen Kari-Matti
Koskinen Jyrki
Minkkinen Minna
Pursiainen-Hautala Sirpa
Päivänen Maria
Rajala Petri

Muut saapuvilla olleet

Klami Laura, lakiasiaintohtaja, sihteeri
Nurminen Ilmari, pormestari, saapui 13:04, poistui 15:11
Yli-Rajala Juha, konsernijohtaja, esittelijä
Vuojoelainen Arto, liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja
Jalonen Noora, hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä
Seppälä Miikka, kehityspäällikkö, poissa 15:00–15:11
Taivassalo Ville, controller
Unnanlahti Saara, rahoituspäällikkö
Salonen Janne, Suomen Hopealinjat Oy:n hallituksen puheenjohtaja, saapui 15:00, poistui 15:10
Vuorinen Mari, Suomen Hopealinjat Oy:n toimitusjohtaja, saapui 15:00, poistui 15:10
Ojakangas Aki, Tampereen Palvelukiinteistöt Oy:n hallituksen puheenjohtaja, saapui 15:11, poistui 15:21
Tulokas Marko, Tampereen Palvelukiinteistöt Oy:n toimitusjohtaja, saapui 15:11, poistui 15:21

Poissa

Lindell Raija, viestintäpäällikkö, tiedotusvastaava

Allekirjoitukset

Matti Helimo
Puheenjohtaja

Laura Klami
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Olga Haapa-aho

Sirpa Pursiainen-Hautala

muut allekirjoittajat

Noora Jalonen
pöytäkirjanpitäjä**Pöytäkirjan nähtävänäolo**

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi 24.2.2026 Tampereen kaupungin internetsivuille:
www.tampere.fi.

Noora Jalonen, hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Ylimääräisen asian ottaminen käsiteltäväksi

Konsernijaosto päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväksi seuraavan lisäesityslistalla olevan asian:

§ 11 Jäsenten nimeäminen Suomen Hopealinjat Oy:n hallitukseen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Olga Haapa-aho ja Sirpa Pursiainen-Hautala (varalle Kari-Matti Hiltunen ja Petri Rajala).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 23.2.2026.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 3

Kaupunginhallituksen konsernijaoston työsuunnitelma vuodelle 2026

TRE:661/00.00.03/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Kaupunginhallituksen konsernijaoston työsuunnitelma vuodelle 2026 hyväksytään.

Kaupunginhallituksen konsernijaoston omistajastrategioihin keskittyvät kokoukset järjestetään 29.4.2026 klo 12 alkaen sekä 16.9.2026 klo 12 alkaen.

Kokouskäsittely

Pormestari Ilmari Nurminen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Kaupunginhallituksen konsernijaoston tehtävät ja päätösvalta on määritelty hallintosäännössä. Jaoston tehtävänä on mm. vastata konsernirakenteen strategisesta kehittämisestä ja ohjata sekä valvoa omistajana konserniyhteisöjä siten, että nämä toimivat kaupunkikonsernin kokonaisedun, valtuuston hyväksymien omistajaohjauksen periaatteiden ja valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden mukaisesti. Keskeisiä käytännön tehtäviä ovat yhtiökohtaisista omistajastrategioista päättäminen, hallitusjäsenten nimeäminen sekä yhtiöiden ja kaupungin välistä vuorovaikutusta linjaavien ohjeiden valmistelu tai päättäminen. Lisäksi konsernijaosto usein päättää konserniohjeen mukaisia omistajan ennakkokantaa vaativia yhtiöiden asioita.

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen konsernijaoston esittelijänä toimii konsernijohtaja.

Hallintosäännön mukaan toimitilin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Vaihtoehtoisesti toimitelimen kokous voidaan pitää suljettuna sähköisenä kokouksena, johon voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouksia voidaan järjestää myös yhtiövierailujen yhteydessä yhtiöiden tiloissa tai tarvittaessa sähköisenä kokouksena.

Konsernijaosto päätti vuoden 2026 kokousajat kokouksessaan 9.12.2025 § 110. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitelimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä.

Omistajaohjaus on laatinut liitteenä olevan suuntaa-antavan työsuunnitelman vuodelle 2026. Siinä esitettyjen kokousaiheiden lisäksi päätettäväksi tuodaan ajankohtaisia yksittäisiä konserniyhteisöjen asioita, jotka esimerkiksi edellyttävät konsernijaostolta konserniohjeen mukaista omistajan ennakkokantaa. Näitä on mahdoton ennakkoon työsuunnitelmaan sisällyttää, sillä ne tyypillisesti tulevat päätettäväksi vasta yhtiön hallituksen päätöksen jälkeen ja melko lyhyillä varoitusaajoilla. Kunkin kokouksen yhteyteen tavoitellaan kahden konserniyhtiön tilannekatsausta, jolloin jaostolla on mahdollisuus kuulla yhtiöiden johtoa suoraan sekä esittää heille kysymyksiä.

Vuoden 2026 aikana on tavoitteena aloittaa konserniyhtiöiden omistajastrategioiden päivittäminen. Tämä tulee omistajaohjauksen arvion mukaan edellyttämään normaalikokousten lisäksi kahden puolen päivän mittaisen, pelkästään omistajastrategioihin keskittyvän, kokouksen järjestämistä. Työsuunnitelmassa on esitetty näille kokouksille ajankohdiksi 29.4.2026 ja 16.9.2026 iltapäiviä. Omistajaohjauksen ajatus on, että kevään omistajasrategiat keskittyvät erityisesti sidosyksikköasemassa olevien yhtiöiden tarkasteluun, koska näitä tulee nopealla aikataululla koskettamaan myös hankintalain uudistaminen. Syksyn omistajastrategiat keskittyvät erityisesti markkinayhtiöihin.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Saara Unnanlahti, Ville Taivassalo, Miikka Seppälä, Anne Valtakari, Mia Helin, Riikka Viitaniemi

Liitteet

1 Khkoja 17.2.2026 Konsernijaoston työsuunnitelma 2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 4

Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n yhtiöjärjestyksen muutosten hyväksyminen

TRE:412/00.03.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Rahoituspäällikkö Saara Unnanlahti, puh. 040 131 9484, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Pirkanmaan Jätehuolto Oy yhtiöjärjestyksen muutokset hyväksyttiin liitteen mukaisesti.

Konsernijohtaja oikeutetaan tekemään yhtiöjärjestykseen mahdolliset rekisteröinnin edellyttämät tekniset tai sisällöltään vähäiset tarkennukset, mikäli ne eivät muuta päätöksen olennaista sisältöä.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Pirkanmaan Jätehuolto Oy yhtiöjärjestyksen muutokset hyväksytään liitteen mukaisesti.

Kokouskäsittely

Asian esittelijä, konsernijohtaja Juha Yli-Rajala muutti päätösehdotuksensa seuraavaksi: viimeiseksi ponneksi lisätään: "Konsernijohtaja oikeutetaan tekemään yhtiöjärjestykseen mahdolliset rekisteröinnin edellyttämät tekniset tai sisällöltään vähäiset tarkennukset, mikäli ne eivät muuta päätöksen olennaista sisältöä." Puheenjohtaja Matti Helimo totesi näin muutetun päätösehdotuksen olevan asian käsittelyn pohjana.

Perustelut

Pirkanmaan Jätehuolto Oy on Tampereen kaupungin tytäryhtiö. Tampereen kaupungilla on 65,33 prosenttia äänimäärästä (omistus 49,69 %). Yhtiön omistajina ovat Pirkanmaan alueen kunnat (17): Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Kangasala, Lempäälä, Mänttä-Vilppula, Nokia, Orivesi, Parkano, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Sastamala (Mouhijärvi ja Suodenniemi), Tampere, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi.

Pirkanmaan Jätehuollon yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen uudistaminen ovat olleet aktiivisesti työn alla syksystä 2022 lähtien. Konsernijaosto on hyväksynyt 20.6.2023 § 59 Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n uuden yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen. Tämän jälkeen Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n yhtiökokous päätti 19.6.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

muuttaa yhtiön yhtiöjärjestyä osakkaiden välillä 13.3.2024 käydyin omistajakeskustelun lopputuloksen mukaisesti. Patentti- ja rekisterihallitus kuitenkin kehotti Pirkanmaan Jätehuolto Oy:tä muuttamaan yhtiöjärjestyksen osakkeiden luovutukseen liittyviä kirjauksia yhtiöjärjestyksen rekisteröitävyyden mahdollistamiseksi. Yhtiöjärjestykseen tehtiin muutoksia rekisteröitävyyden varmistamiseksi ja konsernijaosto hyväksyi muutokset kokouksessaan 18.2.2025 (§ 10 Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n muutetun yhtiöjärjestyksen hyväksyminen).

Patentti- ja rekisterihallitus (PRH) on kuitenkin edelleen edellyttänyt muutosta yhtiöjärjestysluonnokseen. Prh:n muutoskehoituksen jälkeen yhtiöjärjestyä on tarkasteltu ja tehty siihen hienoisia muutoksia.

Hyväksyttäväksi esitettävä yhtiöjärjestysluonnos on esityksen liitteenä, muutokset on merkitty punaisella. Muutokset lyhyesti:

- Sidosyksikköaseman turvaamisen tavoitteen toteuttamiseksi lunastuslausekkeeseen esitetään lisättäväksi yhtiölle osakkeenomistajiin nähden toissijainen lunastusoikeus. Toissijaisella lunastusoikeudella lunastetut osakkeet tulee poistaa osakeluettelosta ja tehtävä kelpaamattomaksi voimassa olevan yhtiöjärjestyksen 16 §:ää (luonnoksessa 15 §) vastaavasti. Lisäksi on huomioitu lunastuslausekkeeseen kirjatun riidanratkaisumenettelyn vanhentunut luonne, josta syystä ko. kohta esitetään päivitettäväksi osakeyhtiölaissa säädettyä vastaavaksi.
- Henkilöstön edustajan nimeämistä koskevan kohdan ilmaisua on lievennetty ("valitaan"-ilmaisun korvaaminen "voidaan valita" - ilmaisulla) vastaamaan Tampereen kaupungin yhtiöjärjestysmallin ilmaisutapaa.
- Lisäksi luonnoksessa on terminologian yhtenäistämiseen kytkeytyvä muutos ehdotuksia ja pieniä stilistisiä muutoksia.

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiöjärjestyksen muuttamisesta päättää yhtiökokous. Kaupungin päätös annetaan ohjeena kaupungin yhtiökokousedustajalle.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 §:n 9. kohdan mukaan konsernijaosto päättää yhtiöjärjestysten ja osakassopimusten hyväksymisestä sekä niiden muutoksista.

Tiedoksi

Saara Unnanlahti, Arto Vuojolainen, Pirkanmaan Jätehuolto Oy/Pasi Muurinen

Liitteet

1 Khkoja 17.2.2026 Pirkanmaan Jätehuolto Oy, muutettu yhtiöjärjestys, muutokset näkyvissä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 5

Tampereen Energia Oy:n ja Pirkanmaan Voimia Oy:n hallitustyön arvioinnin tulokset

TRE:754/00.01.03/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Rahoituspäällikkö Saara Unnanlahti, puh. 040 131 9484 ja
kehityspäällikkö Miikka Seppälä, puh. 050 377 0303, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaintohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen Energia Oy:n ja Pirkanmaan Voimia Oy:n hallitustyön
arvioinnin tulokset merkitään tiedoksi.

Perustelut

Konsernijaosto käsitteli tytäryhtiöiden hallitusten itsearviointikyselyn tuloksia kokouksessaan 9.12.2025 (§ 105 Konserniyhteisöjen hallitusten itsearviointikyselyn tulokset 2025). Konsernin suurimpien yhtiöiden hallitustyön arviointia suoritetaan ulkopuolisen suorittamana muutaman vuoden välein. Nämä raportit täydentävät kaupungin tytäryhtiöiden systemaattista hallitustyön arviointia.

Tampereen Energia Oy:n hallitustyöstä on laatinut arvioinnin vuonna 2022 ja nyt uudelleen Rokmind Oy ja Pirkanmaan Voimia Oy:n hallitustyöstä Boardman Oy. Molemmat työt on tehty talven 2025-2026 aikana ja liitteinä olevilta raporteilta selviää yksityiskohtaiset arvioinnit hallitustyöstä ja osin myös johtoryhmätyöstä sekä suhteesta omistajaohjaukseen.

Tampereen Energia Oy:n hallituksen itsearviointi on siis toteutettu ulkopuolisen asiantuntijan, Rokmind Oy:n toimesta. Arviointi pohjautuu Board Mindset Index -malliin, ja sen tavoitteena on varmistaa hallitustyön laatu, strateginen suunta ja omistajaohjauksen toimivuus. Liitteinä oleva raportti sisältää kattavan analyysin hallituksen työskentelystä, hallituksen agendasta ja ajankäytöstä sekä suhteesta omistajaohjaukseen.

Arvioinnin perusteella Tampereen Energian hallitustyö on kokonaisuutena erittäin vahvaa. Strateginen kyvykkyys, toimiva yhteistyö

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

ja ajankäytön tarkoituksenmukaisuus nousivat keskeisiksi vahvuuksiksi. Puheenjohtajan arviot olivat erinomaiset. Myös vuorovaikutus omistajaohjauksen kanssa todettiin toimivaksi.

Kehittämisehdotuksissa korostetaan muun muassa seuraavia teemoja:

- yhtiön liiketoimintamallin kriittinen tarkastelu energia-alan murroksen näkökulmasta
- yhtiön roolin selkeyttäminen energiantuotannon ekosysteemissä
- johdon monipuolisen osaamisen varmistaminen strategian toimeenpanon tueksi
- hiilineutraaliustavoitteiden suhteen omistajaohjauksen linjausten täsmentäminen

Pirkanmaan Voimia Oy:lle on toteutettu omistajaohjaus-hallitus-johto (OHJ) -ketjun itsearviointi Boardman Oy:n toimesta loka-joulukuussa 2025. Arvioinnin tavoitteena on vahvistaa hallitustyön ja johdon strategista otetta sekä varmistaa yhtiön ohjausketjun yhtenäisyys. Liitteenä oleva yhteenvetoraportti sisältää analyysin hallituksen ja johdon näkemyksistä, keskinäisestä yhteistyöstä ja kehittämisalueista.

Arvioinnin yleiskuva on myönteinen. Molemmat vastaajaryhmät kuvaavat yhtiön tilannetta yhtenevästi ja strategiseen suuntaan sitoutuneesti.

Keskeisiksi vahvuuksiksi tunnistettiin:

- selkeät roolit ja vastuut hallituksen ja johdon välillä
- riskienhallinnan säännöllinen ja kattava käsittely
- jaettu tilannekuva ja strateginen sitoutuminen
- toimiva yhteistyö ja avoin vuorovaikutus

Kehittämiskohteina nostettiin esiin:

- omistajaohjauksen roolin ja suunnan kirkastaminen
- hallituksen ja johtoryhmän vuorovaikutuksen tiivistäminen
- avainhenkilöiden kehittämisen ja palkitsemisen huomioiminen kokonaisuutena
- operatiivisen johtamisjärjestelmän hienosäätö yhtiön kasvun ja toiminnan kehittymisen tueksi

Hyvä hallitus on organisaatiolle merkittävä voimavara ja hallitus on myös vastuussa yhteisön toiminnasta. Hallitus määrittää yhteisön suuntaa ja päättää strategiasta, budjetista ja tarkemmista toimintasuunnitelmista ja tavoitteista. Hallituksella on oikeus delegoida valtaa toimitusjohtajalle ja työryhmille, mutta se ei muuta hallituksen vastuuta toiminnasta. Omistajana Tampereen kaupunki käyttää keskeistä päätösvaltaa nimetessään jäsenet tytäryhteisöjen hallituksiin.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 §:n 2. kohdan mukaan konsernijaosto päättää kaupungin ehdokkaiden nimeämisestä konserniyhteisöjen ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

soveltuvien osin säätiöiden hallituksiin. Laadittuja hallitustyön arviointeja voidaan ja tulee hyödyntää pohdittaessa hallituskokoonpanoja tulevaisuudessa.

Liitteet ovat salassa pidettäviä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24.1 §:n 20-kohdan perusteella.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Saara Unnanlahti, Miikka Seppälä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 6

Konserniyhtiöiden omistajastrategioiden valmistelun tilannekatsaus

TRE:775/00.01.03/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Konserniyhtiöiden omistajastrategioiden valmistelun tilannekatsaus merkitään tiedoksi.

Perustelut

Omistajastrategiasta päättäminen ja strategian toteutusta tukevan hallituksen nimittäminen ovat osakkeenomistajan kaksi keskeistä päätöstä. Kaupunginhallituksen konsernijaosto on päättänyt yhtiökohtaisista omistajastrategioista muutaman vuoden välein ja hallituskokoonpanot tarkistetaan käytännössä joka vuosi. Viimeksi konsernijaosto on laajemmin päättänyt omistajastrategioista vuonna 2022.

Hallintosäännön mukaan konsernijaosto päättää tytäryhteisöjen ja osakkuusyhtiöiden omistajaohjauksen perustana olevista omistajastrategioista valtuuston hyväksymään kaupunkistrategiaan ja omistajaohjauksen periaatteisiin pohjautuen.

Omistajastrategian tavoitteena on muodostaa näkemys yhtiöomistusten strategisista tavoitteista ja kehittämisvisioista pidemmällä aikavälillä. Siinä muodostetaan näkemys yhtiöomistusten asemoinneista sekä linjataan omistaja-arvoa kasvattavia ja omistukseen liittyviä toimenpiteitä, jotka luovat pohjan omistajaohjauksen arjen työlle sekä suuntaa myös talousarvion tavoiteasetantaa. Tavoitteena on, että kaikkien tytäryhtiöiden osalta omistajastrategia päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa ja muutoin tarvittaessa yhtiön liiketaloudellisen aseman muuttuessa. Omistajaohjauksen tehtävänä on kertoa kunkin tytäryhtiön hallitukselle omistajastrategian sellaiset keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet, jotka suuntaavat hallituksen ja johdon työtä liiketoimintastrategian laadinnassa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Konsernijaoston työsuunnitelmassa on esitetty omistajastrategioiden käsittelyä kahdessa kokouksessa vuonna 2026: ensimmäinen 29.4.2026 ja toinen 16.9.2026. Omistajaohjauksen tavoite on, että huhtikuun kokouksessa keskitytään erityisesti sidosyksikköasemassa olevien yhtiöiden omistajastrategioihin, sillä uusi hankintalaki aiheuttaa akuutin tarpeen pohtia näihin liittyviä toimenpiteitä, myös omistuksellisia. Syksyn kokous keskittyisi muihin yhtiöihin. On todennäköistä, että kaikkien konserni- ja osaomistusyhtiöiden strategioita ei saada päätettyä vuoden 2026 aikana, vaan työtä jatketaan myös ensi vuonna. Yhtiökohtaiset omistukselliset linjaukset tullaan päätösten jälkeen kokoamaan kaupungin nettisivuille kuntalaisten nähtäville.

Omistajaohjausyksikkö kehittää omistajastrategioiden käsittelyssä hyödynnettävää työkalua yhdessä konsultin kanssa. Ensimmäinen versio uudesta työkalusta saadaan juuri ennen jaoston kokousta ja tavoitteena on esitellä tämä kokouksessa. Huhtikuun ja syyskuun kokouksissa ajatus on päättää omistajastrategioista tehokkaasti uutta työkalua hyödyntäen.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 §:n 1. kohdan mukaan konsernijaosto päättää tytäryhteisöjen ja osakkuusyhtiöiden omistajaohjauksen perustana olevista omistajastrategioista valtuuston hyväksymään kaupunkistrategiaan ja omistajaohjauksen periaatteisiin pohjautuen.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Saara Unnanlahti, Ville Taivassalo, Miikka Seppälä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 7

Konserniyhtiöiden hallitusjäsenten nimeämisen valmistelutilanne

TRE:776/00.01.03/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Konserniyhtiöiden hallitusjäsenten nimeämisen valmistelutilanne merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Asian esittelijä, konsernijohtaja Juha Yli-Rajala teki seuraavan muutoksen pykälän perusteluihin.

Perusteluiden neljäs kappale:

"Hallitusjäsenten nimeämisissä tavoiteltavaa on muun muassa hallitusten monipuolisen ja riittävän osaamisen varmistaminen, viime kevään kuntavaalien tulosten huomioiminen, riippumattomien hallitusjäsenten osuuden asteittainen nosto noin 50 prosenttiin sekä tasapainoisempi sukupuolijakauma. Konserniohjeessa hallitusjäsenen enimmäisajaksi samassa hallituksessa on päätetty kahdeksan vuotta, mutta käytännössä suositeltavaa olisi 4-8 vuoden ajanjaksot. Konsernijaosto on päättänyt, että jokaiseen yli 20 työntekijän yhtiöön nimetään henkilöstön edustaja yhdeksi hallitusjäseneksi. Tätä esitetään muutettavan harkinnanvaraiseksi siten, että yhtiökohtaisesti voidaan henkilöstön edustus toteuttaa myös johtoryhmän jäsenyydellä."

muutetaan muotoon:

"Hallitusjäsenten nimeämisissä tavoiteltavaa on muun muassa hallitusten monipuolisen ja riittävän osaamisen varmistaminen, yhtiökohtaisten osaamisvaatimusten, hallitusjäsenten riittävän diversiteetin ja viime kevään kuntavaalien tulosten huomioiminen sekä tasapainoinen sukupuolijakauma. Konserniohjeessa hallitusjäsenen enimmäisajaksi samassa hallituksessa on päätetty kahdeksan vuotta, mutta käytännössä suositeltavaa olisi 4-8 vuoden ajanjaksot."

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Puheenjohtaja Matti Helimo totesi näin muutetun perustelut-osion olevan asian käsittelyn pohjana.

Perustelut

Osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet. Hallintosäännön 15 §:n mukaan konsernijaosto nimeää kaupungin ehdokkaat tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallituksiin. Jaoston maaliskuun kokouksessa on tavoitteena nimetä kaikki konserniyhtiöiden hallitusjäsenet, joita kaupungin yhtiökokousedustaja esittää yhtiökokouksissa. Hallituksen jäsenmäärä on määrätty yhtiöjärjestyksessä ja osassa yhtiöitä jäsenten nimeämisistä on sovittu myös osakassopimuksissa.

Hallituksen valinta on omistajan merkittävimpiä päätöksiä, sillä siinä omistaja nimeää sen kokoonpanon, jonka johdettavaksi yhtiön liiketoiminta ja varat uskotaan, ja jonka omistaja arvelee parhaiten toteuttavan päättämäänsä omistajastrategiaa sekä yhtiölle asettamia tavoitteita. Kuntalain 47 §:n 2. momentin mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Kaupunki nimeää hallitusjäseniä 35 tytäryhtiöön ja 11 osakkuusyhtiöön. Näissä on yhteensä 182 hallituspaikkaa ja niiden sukupuolijakauma on tällä hetkellä 66 prosenttia miehiä ja 34 prosenttia naisia. Poliittisen taustan omaavia hallitusjäseniä kokonaisuudesta on noin 60 prosenttia. Omistajaohjaus on aloittanut luonnostelevan uusia hallituskokoonpanoja tammikuussa ja työssä hyödynnetään uutta työkalua (Listeds.com), johon hallitustyöstä kiinnostuneet henkilöt ovat tallentaneet tietonsa. Ensimmäinen yhteenveto valmistuu viikolla 7. Jo aiemmin omistajaohjaus on valmistellut kokoonpanoihin muutoksia tiedossa olevien rotaatioiden, enimmäisaikojen ja muiden syiden perusteella.

Hallitusjäsenten nimeämisissä tavoiteltavaa on muun muassa hallitusten monipuolisen ja riittävän osaamisen varmistaminen, yhtiökohtaisten osaamisvaatimusten, hallitusjäsenten riittävän diversiteetin ja viime kevään kuntavaalien tulosten huomioiminen sekä tasapainoinen sukupuolijakauma. Konserniohjeessa hallitusjäsenen enimmäisajaksi samassa hallituksessa on päätetty kahdeksan vuotta, mutta käytännössä suositeltavaa olisi 4-8 vuoden ajanjaksot.

Hallituskokoonpanojen valmistelussa omistajaohjaus on ensin käynyt läpi kunkin yhteisön hallitukseen edellytettäviä osaamisalueita, selvittänyt eri syistä johtuvia vaihtotarpeita sekä kartoittanut osaamiseltaan ja kiinnostukseltaan sopivia ehdokkaita. Hallituskokoonpanot valmistellaan lopulliseen muotoonsa yhdessä konsernijaoston puheenjohtajiston, pormestarin ja konsernijohtajan kanssa, jonka jälkeen ne tulevat päätettäviksi konsernijaoston kokoukseen 17.3.2026.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 8

Jäsenen nimeäminen Y-Säätiö sr:n hallitukseen toimikaudelle 2026-2028

TRE:458/00.03.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Y-säätiö sr:n hallituksen jäseneksi toimikaudelle 2026-2028 ehdotetaan nimettävän Anna Danska.

Perustelut

Y-Säätiö sr:n konsernilakimies on lähettänyt 23.1.2026 kutsun vuosikokoukseen 29.4.2026. Kokouksessa valitaan säätiön rotaatiokäytännön mukaisesti Tampereen kaupungin edustaja säätiön hallitukseen toimikaudelle 2026-2028. Nykyisen hallituksen kaksivuotinen toimikausi päättyy 29.4.2026.

Y-säätiö sr:n sääntöjen mukaan säätiön tarkoituksena on terveyden sekä vanhus-, invalidi- ja muun sosiaalihuollon tukemiseksi toimia ihmisarvoisten asuntojen saamiseksi asuntovaikeuksissa oleville normaaliin tai lähes normaaliin itsenäiseen asumiseen kykeneville ihmisille. Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö koordinoi vuokra-asuntojen hankintaa, omistaa asunto-osakkeita ja kiinteistöjä, huolehtii rahoituksen ja maa-alueiden varaamisesta sekä tarvittaessa rakennuttaa ja ylläpitää omistuksessaan tai hallinnassaan olevia rakennuksia.

Säätiö voi muullakin tavalla osallistua edellä tarkoitettujen ihmisten sosiaalisten ja taloudellisten elämän edellytysten parantamiseen samoin kuin myös tukea ja suorittaa sellaista tutkimustyötä, mikä lähinnä palvelee näitä tarkoituksia.

Y-säätiön hallitus ja vuosikokous ovat päättäneet toistaiseksi noudatettavasta rotaatiokäytännöstä. Kullekin hallituksen toimikaudelle valitaan kolme julkisyhteisöjä edustavaa jäsentä ja neljä järjestöjä edustavaa jäsentä. Kullakin järjestöllä on hallituksessa siten yksi jäsenpaikka. Helsingillä on hallituksessa jatkuva edustus. Espoo ja Vantaa vuorottelevat hallituskauden keskenään ja Tampere ja Turku keskenään.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Y-Säätiön perustajäsenten noudattaman käytännön mukaisesti seuraavien perustajajäsenten odotetaan esittävän vuosikokoukselle ehdokastaan hallitukseen: Helsingin, Tampereen ja Vantaan kaupungit sekä MIELI Suomen Mielenterveys ry, Rakennusliitto ry, Rakennusteollisuus RT ry ja Suomen Punainen Risti.

Hallitukseen odotetaan ehdotettavan henkilöitä, joilla on kiinteistöalan, rakennuttamisen, vuokraustoiminnan tai rahoituksen osaamista tai kokemusta.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 § 3. kohdan mukaan konsernijaosto päättää kaupungin ehdokkaiden nimeämisestä konserniin kuulumattomien yhteisöjen toimielimiin ja tilintarkastukseen.

Tiedoksi

nimetty, Y-säätiö sr, Arto Vuojolainen

Liitteet

- 1 Sähköposti 23.01.2026
- 2 2026 Y-Säätiö Vuosikokouskutsu
- 3 2026 Y-Säätiö Vuosikokous alustava esityslista
- 4 Y-Säätiö Vuosikokoussääntö

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 9

Jäsenen nimeäminen Työväen Teatterin talosäätiö sr:n hallitukseen toimikaudelle 2026-2028

TRE:72/00.03.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Työväen Teatterin talosäätiö sr:n hallituksen jäseneksi jäljellä olevalle toimikaudelle 2026-2028 ehdotetaan nimettävän johtaja Pekka Salmi.

Perustelut

Työväen Teatterin talosäätiö sr:n hallituksen jäsen Pekka Kivekäs pyytää eroa säätiön hallituksesta 7.1.2026 lähettämällä kirjeellään. Vuoden 2026 vaihteessa hänelle on tullut täyteen kahdeksan vuotta säätiön hallituksen jäsenenä, joten Kivekäs pyytää eroa siitä päivämäärästä, jona konsernijaosto nimeää hänen tilalleen uuden jäsenen jäljelle jäävälle toimintakaudelle 2026-2028. Talosäätiön sääntöjen mukaan jäsenten toimintakausi on neljä vuotta. Kivekäs on toiminut myös talosäätiön hallituksen puheenjohtajana.

Työväen Teatterin talosäätiö sr:n sääntöjen mukaan sen hallitukseen kuuluu yhdeksän jäsentä, joista Tampereen kaupunki nimeää viisi jäsentä, opetus- ja kulttuuriministeriö kolme jäsentä ja Tampereen Työväen Teatteri yhden jäsenen. Kaupunginhallituksen konsernijaosto on kokouksessaan 22.10.2024 (§ 81 Jäsenten nimeäminen konserniin kuulumattomien yhteisöjen toimielimiin) nimennyt Työväen Teatterin talosäätiö sr:n hallituksen jäsenet toimikaudeksi 2025-2028. Kivekkään lisäksi kaupungin nimeämiä jäseniä ovat Petri Mölsä, Antti Talonen, Johanna Santaniemi ja Ahto Aunela.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 § 3. kohdan mukaan konsernijaosto päättää kaupungin ehdokkaiden nimeämisestä konserniin kuulumattomien yhteisöjen toimielimiin ja tilintarkastukseen.

Tiedoksi

nimetty, Työväen Teatterin talosäätiö sr/Juha Perämaa, Arto Vuojolainen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Liitteet

1 Nimeämispyyntö
(Verkkojulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 10

Tiedoksi merkittävät asiat

TRE:662/00.01.03/2026

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Konsernijaosto myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden Suomen Hopealinjat Oy:n hallituksen puheenjohtaja Janne Saloselle ja toimitusjohtaja Mari Vuoriselle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa kohdan 1) käsittelyn ajan ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Kehityspäällikkö Miikka Seppälä oli poistuneena kokouksesta kohdan 1) käsittelyn ajan.

Pormestari Ilmari Nurminen poistui kokouksesta kohdan 1) käsittelyn jälkeen.

Konsernijaosto myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden Tampereen Palvelukiinteistöt Oy:n hallituksen puheenjohtaja Aki Ojakankaalle ja toimitusjohtaja Marko Tulokkaalle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa kohdan 2) käsittelyn ajan ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Perustelut

1) Tilannekatsaus Suomen Hopealinjat Oy:n toimintaan ja talouteen (hallituksen puheenjohtaja Janne Salonen ja toimitusjohtaja Mari Vuorinen), klo 14.30

2) Tilannekatsaus Tampereen Palvelukiinteistöt Oy:n toimintaan ja talouteen (hallituksen puheenjohtaja Aki Ojakangas ja toimitusjohtaja Marko Tulokas), klo 14.45

3) Toimintasuunnitelma hankintalain uudistukseen vastaamiseksi sidosyksiköiden osalta (kehityspäällikkö Miikka Seppälä), klo 15.00

4) Omistajaohjauksen ajankohtaiset: konsernin muutosneuvottelujen tilannekatsaus, muut asiat, klo 15.15

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 11

LISÄPYKÄLÄ: Jäsenten nimeäminen Suomen Hopealinjat Oy:n hallitukseen

TRE:910/00.03.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Suomen Hopealinjat Oy:n hallituksen jäseniksi nimetään Asko Koskinen (pj.), Janne Salonen ja Jari Ahjoharju.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin yhtiökokousedustajalle.

Perustelut

Osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet. Hallintosäännön 15 §:n mukaan konsernijaosto nimeää kaupungin ehdokkaat tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallitukseen. Hallituksen jäsenmäärä on määrätty yhtiöjärjestyksessä. Kuntalain 47 §:n 2. momentin mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Konserniohjeen mukaan hallitusjäsenen suositeltava enimmäisaika saman yhtiön hallituksessa on kahdeksan vuotta. Suomen Hopealinjat Oy:n hallituksen puheenjohtaja Janne Salonen on toiminut tehtävässä tuon ajan, mutta hänen jatkamisensa hallituksen jäsenenä poikkeuksellisesti yli suositusajan on perusteltua huomioiden omistajan tavoitteet yhtiön tulevaisuudelle. Konsernijaosto päättää konserniyhtiöiden hallitusjäsenten nimeämisestä maaliskuun kokouksessa, mutta Suomen Hopealinjat Oy:n osalta on tarkoituksenmukaista aikaistaa nimeämistä.

Hallituksen valinta on omistajan merkittävimpiä päätöksiä, sillä siinä omistaja nimeää sen kokoonpanon, jonka johdettavaksi yhtiön liiketoiminta ja varat uskotaan, ja jonka omistaja arvelee parhaiten toteuttavan päättämäänsä omistajastrategiaa sekä yhtiölle asettamia tavoitteita.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tiedoksi

nimetyt, Suomen Hopealinjat Oy, Arto Vuojolainen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §5, §6, §7, §10

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§3, §4, §8, §9, §11

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa>

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon. Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere
sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.